Jardin Infantil San Pablo
MANITOS UNIDAS

CONVENIO 7596

BIENESTAR LABORAL 2024

JARDIN INFANTIL

SAN PABLO

MANITOS UNIDAS



Jardin Infantil San Pablo
MANITOS UNIDAS

TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción
2. Objetivo
3. Alcance
4. Área de intervención
5. Actividades propuestas por el talento humano

1. INTRODUCCIÓN

El jardín San Pablo manitos unidas implementa los programas de bienestar los cuales son procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia así mismo deben permitir elevar los niveles de satisfacción eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la unidad operativa en la cual se desempeña.

El plan de bienestar se elaboró a partir de la identificación de necesidades de los funcionarios de la unidad operativa jardín infantil San Pablo manitos unidas con el fin de mejorar la calidad de vida laboral, las áreas de protección y servicios sociales para lo cual se fomentarán espacios de esparcimiento y aprendizaje del empleado y su familia con el fin de mejorar los niveles de recreación cultura y educación de los funcionarios involucrando a sus familias.

2. OBJETIVO

Elevar los niveles de eficiencia satisfacción y desarrollo de los empleados de la unidad operativa jardín San Pablo manitos unidas en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales a través del plan anual de bienestar por medio de actividades de integración que generen un buen ambiente laboral.

3. ALCANCE

Los beneficiarios del presente plan de bienestar son todos los colaboradores vinculados al jardín infantil San Pablo manitos unidas.

¿cómo se realizará? se conformará un comité de bienestar en el sitio laboral de esta manera la idea de conformar el comité de bienestar es involucrar a un representante de los trabajadores con el objetivo de conocer sus necesidades y opiniones lo cual generará entusiasmo y motivación a participar en las actividades.

Quedando conformado el comité de esta manera:

Coordinadora **Giovanna Marín**

Auxiliar administrativa **Jenifer Roa**

Profesional en atención a la primera infancia **Patricia Diaz**

4. AREA DE INTERVENCIÓN

Para conocer los intereses y gustos del talento humano se propuso que pensaran y compartieran aquellas actividades que les gustaría realizar dentro del bienestar y las socializaron durante el desarrollo de temáticas resaltando aquellas actividades de mayor interés para los colaboradores.

5. ACTIVIDADES PROPUESTAS POR EL EQUIPO DE TALENTO HUMANO

Luego de escuchar las opiniones del talento humano de la unidad operativa jardín infantil San Pablo manitos unidas se encontró, que cada colaborador se encuentra a gusto con sus funciones y cargos que desempeñan en la unidad, de igual manera saben y reconocen la importancia de realizar actividades de bienestar para un buen ambiente laboral dentro y fuera de la unidad operativa. Así mismo el talento humano personal realizó las siguientes propuestas para desarrollar durante el año lectivo. Estas actividades son: celebración de cumpleaños, amor y amistad, día de la mujer, día de la madre, aeróbicos, día de spa, pausas activas, yoga y meditación, karaoke, viajes a lugares de esparcimiento y relajación entre otras.

Fundación Manos Unidas de Colombia

ESTRATEGIAS DE BIENESTAR Y SATISFACCIÓN LABORAL

AMBIENTE LABORAL E INTEGRACIONES

Cuidar el nivel de adaptación de un colaborador nuevo es muy importante, por lo tanto darle una bienvenida apropiada, proporcionarle un espacio cómodo para trabajar y un buen ambiente laboral hará que se sienta motivado y con una actitud positiva para integrarse mejor.

Adicionalmente, incluir espacios de convivencia fuera del trabajo para que las personas se conozcan mejor, promoverá el mejoramiento y el aumento del bienestar laboral.

La forma mas efectiva de que el ambiente se mantenga ameno es con diversión, humor y entretenimiento. Organizar convivencias, juegos, viajes de vez en cuando rompe patrones y favorece mucho la creatividad para encontrar mas y mejores soluciones a los problemas.

RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO

Cuando tus colaboradores o tu equipo de trabajo alcance objetivos, el hecho de reconocer su esfuerzo, hará que el sentimiento de satisfacción crezca y además los motiven y se comprometan mas con la Fundación.

CONDICIONES Y CALIDAD DEL TRABAJO

Brindar a los colaboradores un espacio de trabajo cómodo, limpio, digno y agradable hará que los días mejoren y por ende aumente su productividad.

RETROALIMENTACIÓN

La constante evaluación individual y de grupo, ayudará a cumplir metas, además se podrán identificar los errores cometidos que permitirán la creación de métodos para corregir procesos o actitudes.

Adicionalmente, fomentar el crecimiento de tus colaboradores, impulsarlos, capacitarlos y apoyarlos los hará empleados mas capaces y con un vínculo mas sólido con la Fundación



Cra 107 # 22 H - 35 Fontibón * Tels.: 4219307 - 7186129 * manosunid@gmail.com